

令和6年度 事業計画

1.基本方針

我が国では全国的に超高齢社会が急速に歩みを進めており、地域社会における人手不足が深刻さを増している中、地域の高年齢者が地域で働ける場や社会を支える活動が出来る場の拡大を目指す国の施策を踏まえながら、元気な高齢者が地域社会の課題解決の担い手となって活躍するシルバー事業は、ますますその役割を果たすことが求められています。

一方、令和2年以降の新型コロナウイルス感染症の感染拡大は、雇用情勢をはじめとする社会経済活動に大きな影響を与えており、シルバー事業においても全国的に契約実績のみならず会員の拡大にも少なからず影響を受けています。

こうした中、当センターにおいても引き続き新たな就業機会の開拓と会員の拡大は最重要課題として取り組む必要があり、特に会員の拡大に当たっては女性会員を重点にした女性限定説明会や女性向けのイベントを開催するほか、新たな分野の就業開拓の取組を並行して推進し、幅広い層の会員の入会促進に取り組みます。

また、地域社会の課題解決の担い手として存在感を発揮する観点から、行政の施策と連携した福祉・家事援助サービス事業、空き家管理対策事業、放課後児童クラブ補助員事業等を推進し、次世代の生活や人手不足に苦慮する企業等を下支えする役割を果たすとともに、商業施設での街宣や新聞折り込みチラシ等による周知・PR活動を通じてシルバー事業の社会的役割の重要性を広く周知し、就業機会の開拓と会員の拡大に取り組みます。

更に、センターが地域社会との信頼関係を確立し、その一員として存在意義を高めていくため、ボランティア等の社会活動を行うほか、シルバー事業における適正就業を徹底し、公益法人としての公益性、透明性を確保しながら、地域社会における支え手を実践できるよう、堅実な運営を目指します。

2. 事業実施計画

① 会員の増強と新規会員の確保

- ・ 新規会員の掘り起こしを図るため、商業施設での PR 活動の他、会員募集の折り込みチラシに合わせた特別開催(5日連続)の入会説明会を実施する。
- ・ 女性会員獲得のため、女性に限定したイベントや入会説明会を実施する。
- ・ ハローワークが開催する就業相談会やセミナー等に参加し、主に60歳代の高年齢者を対象とした入会促進活動を実施する。
- ・ 連合会主催の放課後児童クラブ補助員養成研修を開催し、屋外作業に依らない会員のスキルアップや育成を図る。
- ・ 剪定や冬囲い作業など技術を必要とする職種の後継会員を養成するとともに、地域独特の技術を継承するための技能講習会を開催する。
- ・ 新規会員を対象とした接遇マナー講習を開催し、シルバー会員のレベルアップとブランド力の向上を図る。

② 普及啓発活動と就業機会の確保

- ・ 地域における求人や退職者に関する情報の収集、及び空き家・空き地管理業務の受注拡大を図るため、就業開拓専門員による町内会等への訪問活動を実施する。

- ・ 女性会員の就業機会確保のため、放課後児童クラブ補助員事業、産前・産後ヘルパー派遣事業に積極的に取り組む。
- ・ シルバー事業の普及啓発と地域への社会貢献のため、清掃ボランティアや福祉施設でのボランティア活動を実施する。
- ・ 市作成封筒の広告掲載や、上越市の広報を活用した PR 活動を実施する。

③ デジタル利用の推進

- ・ フリーランス法施行に伴う契約方法の見直しを見据え、スマートフォンの使い方やシルバー専用アプリの活用法を学ぶための講習会を開催する。
- ・ 就業に関する情報や就業依頼について、会員の利便性と事務の効率化を図るため、シルバー専用アプリを積極的に利活用する。

④ 安全・適正就業の推進

- ・ 高所作業に限定せず、全会員を対象にした事故防止に関する講習会を開催する。
- ・ 刈払機の飛び石事故防止のため、飛散防止ネットと飛散軽減チップソーの使用を推進する。
- ・ 新規に剪定・冬囲い作業、雪下ろし作業、及び機械除草作業に従事する会員を対象に作業別安全研修会を実施する。

- ・ 就業中の事故発生時において類似事故防止のため、関係会員に対しショートメールで事故情報を発信する。

⑤ 健全な財政運営と事業運営の効率化

- ・ シルバー事業の安定した運営のため、上越市への補助金、及び高齢者の特色を生かした業務の発注に対し要望活動を実施する。
- ・ フリーランス法施行に伴う契約の見直しにあたり、その周知方法や事務処理について検討を行う。
- ・ 地域班長制度廃止による新たな会費の納入方法として、コンビニ収納を実施する。